



Rapport annuel 2009 de l'Association faitière des employés Cimo

Cette année, Cimo a fonctionné à deux vitesses, mais ce sont deux vitesses de production. La vitesse haute d'une part: les ateliers et services concernés n'ont cessé de travailler à plein régime surtout grâce aux investissements de Syngenta, la maison phare du site. De l'autre côté, la vitesse de fond: la fourniture d'énergie, (eau, gaz, air, vapeur), la Step ont subi le chômage technique mis en place chez Ciba et Huntsman. Qu'en découle-t-il? Le personnel doit être présent et actif, mais au final, il y a moins de tonnage vapeur à fournir, moins de produit à traiter, moins d'azote, d'électricité consommée, etc. En d'autres termes: plusieurs millions de francs d'inventés par rapport aux années précédentes et donc des ouvriers, des chefs, qui doivent accepter la réalité du bilan final de Cimo 2009.

Cette petite explication montre que l'année 2009 de cimo a deux visages. Les chiffres seront connus sous peu et les négociations salariales plus difficiles qu'en 2008. Les commissions du personnel apporteront leurs arguments et feront part d'idées nouvelles afin de garantir un minimum de soutien à tout un chacun.

La crise règne partout. Pour le moment, le site n'a pas vécu de crises qui ont laissé des traces dans les mémoires des gens ayant travaillé dans la Ciba de l'époque ou sur le site de chimie actuel. Cimo n'a pas de culture de situations difficiles, contrairement au personnel de Charmille technologie. Celui-ci doit se battre depuis des années. Toute une région du canton de Genève et même au-delà des frontières est dans le désarroi. Nous ne connaissons pas ce genre de situation, pour le moment...

Je ne veux pas être alarmiste mais j'aimerais attirer l'attention sur un point important: il faut s'organiser. Adhérer aux Employés Suisse ou s'inscrire dans un syndicat est primordial. Plus les associations faitières et les syndicats sont forts, plus le monde des employés et ouvriers sera fort. Nous pourrions bénéficier d'aides, de plans sociaux, efficaces et rapidement mis en place. L'acquis des uns sert les autres. Les rencontres et échanges permettent d'établir un réseau et de nouer des contacts. Les employés de Charmille technologie ont fait passer un plan social puissant qui limite la marge de manœuvre de la direction en matière de licenciements.

Notre association faitière Employés Suisse forte de 26 000 adhérents a organisé plusieurs cours et formations cette année. Certains cours sont ouverts à tous et rencontrent un franc succès: Etre mentalement fort dans sa tête. J'ai été plusieurs fois à Zürich pour: rencontrer les membres du bureau directeur, participer aux deux premières séances de travail de la commission de gestion des Employés Suisse. Cette commission est en place pour éviter que des situations vécues avec l'ancienne

direction ne se reproduisent. Maintenant, il est possible d'accéder à tous les documents, procès-verbaux, courriels - pour autant qu'ils ne concernent pas la sphère privée - afin de contrôler et de vérifier le bon fonctionnement de l'association, conformément aux statuts et aux règlements en place.

Le mot d'ordre est: ADHERER, FAITES ADHERER

Luc Sneiders