

## Jahresbericht 2009 Personalverband WIFAG

Als ich am Ende meines letztjährigen Jahresberichts gesagt habe, dass die WIFAG nicht mehr gleich aussehen werde wie vor der Krise, habe ich mir ein solch desaströses, vernichtendes und hoffnungsloses Szenario nicht vorgestellt.

Was im Frühling 2009 als kleiner Schneeball begann, entwickelte sich im Laufe des Jahres zu einer grossen Lawine. Hier ein kurzer Abriss der Ereignisse.

- Anfang Jahr: Einführung der Kurzarbeit
- Mai: Ankündigung des Abbaus von ca. 90 Stellen (38 K / 42 FP / 6 OP)
- Juni: Auf Holdingebene Entscheid für eine Management-Holding. Neue CEO wir auf Anfang August Dr. Myriam Meyer. Einarbeitungszeit bereits im Juni / Juli
- 3. Juli: Freistellung des CEO Peter Böglin, des Hausjuristen Heiner Lehmann und der Chefsekretärin Therese Mathys
- Sofortige Einstellung (6. Juli) von Werner Tschan – CEO auf Zeit.
- August: Einsetzen einer externen Firma (Roland Berger) zur Analyse der WIFAG unter dem Projekt Fitness.
- August: Neuer Leiter HR Urs Schor
- Oktobe: Bekanntgabe der Entlassung von 300 MA in den nächsten 7-9 Monaten
- Oktober: Neuer Finanzchef WIFAG / Holding
- November: Abschluss der Konsultationsphase
- November: Stv. Leiter HR Thomas Langenegger
- Dezember: Aussprache von ersten Kündigungen

Das neue Jahr begannen wir im Januar noch mit einer ordentlichen UL-Sitzung, gemeinsam mit der BK. Thema hier die Kurzarbeit ohne Konzept. Am 28.5. folgte die zweite und letzte solche Sitzung, jedoch schon unter dem Stern des Abbaus von 90 Stellen. Die angespannte und nervöse Stimmung in der Chefetage war hier spürbar. In dieser Zeit wirkte auch noch Frau Läderach als interimistische HR-Managerin.

Nach der plötzlichen Freistellung der Chefetage Anfang Juli begann für uns ein neuer Zeitabschnitt. Von diesem Punkt an war die Belastung für die beiden Mitarbeitervorstände sehr gross. Die Ausarbeitung des Sozialplans und der Frühpensionierung zusammen mit den Sozialpartnern war eine spezielle Herausforderung. Weder wir noch die UL hatten Erfahrung im Umgang mit einer solchen Massenentlassung. Dank geht an meine Vorstandmitglieder.

Einer der besten Personalentscheide der letzten Jahre war sicher die Einstellung von Urs Schor als neuem HR verantwortlichen. Dank seinem hervorragendem Fachwissen und seiner grossen Sozialkompetenz gelang es gemeinsam, die harten Vorgaben einigermassen geordnet und gerecht umzusetzen.

Die Informationspolitik der UL gegenüber uns Hausverbänden kann als gut bis sehr gut bezeichnet werden. Wir wurden auch zu den diversen Sitzungen und Workshops mit den politischen Gremien einbezogen.

Unser Verbindungsmann mit dem Dachverband *Angestellte Schweiz* ist Erich Eggimann. Er stand uns jederzeit mit Rat und Tat zur Seite. An dieser Stelle nochmals herzlichen Dank.

Mitarbeiterzahl Ende Dezember noch ca. 580.

### **1. Lohnrunde per 1.1.2010**

Rückwirkend wurde eine strukturelle Lohnanpassung für die verbleibenden MA ausgehandelt. Von der Lohnsumme per 01.01.2010 haben wir eine Lohnveränderung von 0,62 % bekommen.

### **2. Orientierung der UL / PV**

Mit dem Umstand, dass die gesamte UL innerhalb kürzester Zeit gewechselt hat, war sehr viel Koordination und Beharrlichkeit gefragt.

### **3. PV-Ausflug / Rückvergütung**

Der diesjährige PV-Ausflug führte uns ins Fernsehstudio nach Zürich. Hier konnten wir (23 Teilnehmer) nebst einem Studiorundgang auch der Hauptprobe von Benissimo beiwohnen. Zwischendurch wurden wir in der fernseheigenen Kantine bewirtet. Danke an Katja Weibel für die Organisation.

Für alle Mitglieder gab es einen Migros Einkaufsgutschein.

### **4. Angestellte Schweiz**

Der Verband leistete grosse Mithilfe bei den Ausarbeitungen während und nach den Konsultationsphasen und beim Sozialplan.

Verbandsintern lief im Jahr 2009 nicht alles rund. Es kam am 17.10. sogar zu einer ausserordentlichen Mitgliederversammlung, wo der ganze Vorstand aufgefordert wurde zu demissionieren. Im vergangenen Jahr nahmen wiederum alle Mitglieder unseres Hausverbands an den verschiedenen Versammlungen der Angestellten Schweiz teil.

Christof Schilt