



ASSOCIATION FAITIÈRE DES EMPLOYÉS DE  
Cimo Compagnie industrielle de Monthey SA

## **Rapport annuel 2010 AFEM association faitière des employés de Cimo**

Cette année 2010, que tout un chacun, dans les hautes sphères, voyait comme année de transition voire de stagnation, est en l'état tout autrement. Cimo le remarque par la quantité de travail et par les fournitures d'énergies. Certes, les chiffres annuels ne sont pas encore connus mais les prévisions sont "correctes". Prenez cette information encore au conditionnel et pas comme du pain béni. Notre direction n'a pas encore émit de cris d'alarme, c'est déjà une bonne chose. L'effondrement de l'économie globale en 2009 a été ressenti chez nous. Lors des dernières négociations salariales, les explications et la manière dont ces calculs savants ont été donnés aux collaborateurs par la direction pour déterminer le bonus, en a courroucé plus d'un... No comment.

Employés Suisse, notre association faitière, regroupant pas loin de 25 000 employés de la chimie et de la métallurgie, avait préconisé en 2009 un maintien des emplois plutôt qu'une augmentation salariale. Pour 2010, il en va tout autrement et cette fois le message est clair. La classe moyenne qui est affiliée aux Employés Suisse est en droit d'attendre une augmentation de salaire substantielle. L'embellie est bien ressentie selon les analystes. Vos représentants feront comme à l'accoutumée un maximum pour vous satisfaire.

Depuis 2011, le bonus sera un bonus Cimo et donc directement imputable à la bonne marche de nos affaires. Une finesse cependant. 80% de ce bonus sera calculé au prorata du résultat selon le budget prévu de Cimo et le 20 % restant de ce bonus calculé sur le ressenti des OSP pour lesquelles on travaille. Donc, l'année prochaine, les commissions élues négocieront le bonus alors que jusqu'à maintenant nous refusions de le négocier vu que la bonne ou mauvaise marche de l'ex Ciba et de Syngenta était complètement indépendante de ce que l'on faisait sur le site.

A propos des OSP du site. Il fut un temps où sur le site se trouvaient un petit Ciba et un gros Syngenta. Actuellement, la situation est tout autre. Un Syngenta moyen et un BASF gigantesque numéro mondial.... Suivez mon regard. La donne a changé et je ressens fortement une pression de BASF pour prendre le contrôle du site, voire de Cimo. Peut-être que l'avenir me donnera, nous donnera raison car je ne suis pas le seul à penser à cette éventualité.

Toujours à propos des OSP, deux d'entre elles sont des sociétés internationales. Vous ne le savez peut-être pas, mais 800 sociétés internationales ont soit un siège, soit une ou plusieurs entités, usines voire leur direction en Suisse.

Pourquoi vous parler de cela. Employés Suisse est sur le coup depuis longtemps. En effet, le droit suisse sur le travail est le plus facile, entre guillemets, pour l'employeur. Partout en Europe, les employeurs ont beaucoup plus de peine et même de grandes difficultés pour se séparer, licencier du personnel. En Suisse, quelques jours et aucun problème avec la presse, les syndicats et autres associations et pour couronner le tout, pas de grève grâce à la sacro-sainte paix du travail. Entre parenthèses, paix du travail qui a permis aussi l'essor de l'économie suisse depuis l'entre-deux-guerres. Employés Suisse met une partie de son énergie dans du lobbying, des avocats et ses contacts avec d'éminents juristes afin de faire appliquer le droit européen de telle façon qu'une entreprise internationale ne licencie pas plutôt en Suisse que dans le reste de l'Europe. Les comités d'entreprises européens qui ont un ou des délégués suisses en leur sein se battent pour faire appliquer le droit européen aux entreprises suisses. Vu que notre pays ne fait pas partie de la grande Europe, 31 pays, je vous le rappelle, certains membres de ces comités d'entreprises européens n'ont qu'une voix consultative... c'est vous dire.

Je tiens à relever que suite au déplacement, pour le moins discutable pour rester dans le décent, d'une collègue membre de l'AFEM, Employés Suisse est sur le coup, avec deux personnes spécialistes de mobbing et d'affaires relevant d'abus. C'est pour cela que même si, aujourd'hui, chacun d'entre vous se sent sûr, à l'aise à sa place de travail, il peut en être autrement en l'espace de quelques mois. Une situation difficile peut surgir très rapidement. Employés Suisse a la possibilité de nous, vous aider avec son service juridique.

Il est temps pour moi de motiver les troupes. C'est grâce à vous que notre association pourra continuer à se développer. Les nouveaux membres sont importants. A vous de faire du recrutement. Certes, vous ne pouvez pas toujours vous rendre compte de tout ce qui se passe.

Employés Suisse et Travail Suisse forment des élus tels que nous – pas plus tard que lundi, Natascha Burger et moi-même avons suivi un cours sur la négociation, mercredi prochain 3 d'entre nous iront à Yverdon pour l'assemblée romande des Employés Suisse. Une conférence sur le mobbing y sera donnée. Ça tombe bien...Beaucoup de séminaires et de formations sont dispensés. Des initiatives sont lancées. Exemples: 6 semaines de vacances pour tous, du lobbying auprès des politiques. Tout cela pour que vous, nous puissions travailler, assurer nos emplois, bénéficier d'avantages. Mais tout ce que je viens de vous énumérer a un coût.

Merci et bravo aux commissions élues pour leur dévouement et leur travail. Je puis vous assurer que depuis quelque temps rien n'est facile. Nous sommes fortement impliqués et cela se ressent sur nos vies professionnelles et privées.

L'AFEM se doit d'exister.

Luc Sneiders